

税関労組ニュース
第941号
令和4年5月17日



日本税関労働組合
東京都千代田区霞が関3-1-1
財務省内 西151号室
TEL 03-3581-4111(代) 内線 2969
(直通)03-3593-1790
(FAX)03-3593-1788
(E-mail)zeikan-roso@kfy.biglobe.ne.jp
発行人 倉本 和邦
編集人 村岡 和弥

- 春季 JCU セミナー開催
- 各種要求書提出
- さんかくスクエアに参加
- ろうきんのススメ

税関労組第62期 春季JCUセミナー 3年ぶりに集合で開催！！



※写真撮影のため一時的にマスクを外しております

税関労組青年委員会は、4月16日(土)から17日(日)にかけて、各地区本部の青年層組合員29名、青年委員会役員及び村岡中央書記次長のスタッフ8名を含め、総勢37名で春季JCUセミナーを開催しました。

本セミナーは例年行っておりましたが、2019年末に発生した新型コロナウイルス感染症の影響により、2020年、2021年と集合での開催を見送っており、今期も開催が危ぶまれる中、青年委員会役員の「コロナだからこそ青年層組合員に交流の機会を」という強い思いが、3年ぶりの集合開催へと繋がりました。開催に当たっては、感染対策を十分に行いました。

本号では、セミナーの様様をお届けします！

《1日目》

最初に、本セミナー開催地である「清水国明の森と湖の楽園」に向かうバス内において、村岡中央書記次長より組合に対する理解を深める学習会として、「青年委員会の活動内容」「組合が発行している教宣紙について」の説明がありました。その後、組合員だからこそ恩恵が受けられる「ろうきん」や、組合が福利厚生として法人契約している「タイムズ」についての説明がありました。

セミナー会場に到着後は、早速チームに分かれてのプログラムスタートです。その名も「リアル宝探しゲーム」。これは、地図を片手に広大な施設内を散策し、20個の謎を解いて宝箱を見つける謎解き型チームビルディングです。

最初に現地スタッフからの説明を受け、1チーム5名程度に分かれ、計8チームで行いました。「子供向けっぽいし、意外に簡単そう」と思っていた筆者。参加風景を撮影する傍ら、スタッフの方から宝の地図を見せてもらったところ・・・意外に難しい(笑)。

でも、どのチームも、苦戦しながらもどこか楽しそう。コミュニケーションを取りながら、時にはリーダーシップを発揮しながら多くの謎を解いていました。





リアル宝探しゲームで 競い合った各チーム



TED の宅急便



B-トルズ



肉大好き



視力 2.0



チームF



チームカンニング



王族の鍵



アスパラガス

果たして優勝チームは・・・

初日のセミナープログラムはまだまだ終わ
りません。リアル宝探しゲーム終了後、夕食と
して火熾しから野菜カットなど、準備から後片
づけまで協力しながら実施するBBQを行いま
した。優勝しチームFが美味しいお肉を食べ
たのは言うまでもなく・・・。

BBQも大いに盛り上がり、コロナにより柏
での集合研修がなかった世代の参加者も、ここ
で初めて同期と交流し、現場の話、プライベ
ートの話などで盛り上がり、話が尽きることはあ
りませんでした。その風景を見て、ほんとに開
催できてよかったと思う筆者でした。



280点でチームFが優勝！景品の肉をゲット！

《2日目》

宿泊先を出発し、再び「清水国明の森と湖
の楽園」へ。この日も対決型チームビルディ
ング！その名も「カレー対決」。(そのまま...)
班で話し合い、食材調達担当、火おこし担
当など分担して協力しながら昼食を作ってい
き、審査委員長の旅行代理店N山さん、副審
査委員長の村岡中央書記次長の審査に挑み、
優勝を目指すというなんとも小学生らしい素
晴らしく楽しい企画になります。

しかも、食材選定の際に、必ず青年委員会
が準備したイレギュラー品目を使わないとい
けないという縛りが！果たしてどのようなカ
レー作りが出来るのか・・・



ドキドキのくじ引き・・・
(右側には期待できる優勝景品が！！)

☆くじ引き結果☆

1班.. コーヒー



2班.. ココナッツミルク



3班.. パイナップル



4班.. バナナ



5班.. 板チョコ



6班.. 味噌



7班.. 鯖缶



8班.. いちご



～カレー作りの様子～



完成！！
果たして審査結果は...



みんなで美味しくいただきました♪



優勝は、味噌を使った6班！！
景品はご当地カレーでした(笑)

《全体を通して》

3年ぶりの集合でのJCUセミナー。まずは、誰一人怪我もなく、終了後も含め体調不良者も出ることなく、無事に終わることができてホッとしています。これも皆さんが感染対策をきちんと守ってくれたお陰だと思えます。ありがとうございました。

そのうえで、参加者に実施したアンケートでは、下の参加者からの声にもあるように、皆さんとても楽しんでもらえたようです。

参加した組合員の皆さんが、本セミナーで得た知識と全国の繋がりを活かして、今後それぞれの職場や組合活動の場で活躍していただけることを期待しています。

青年委員会においては、官では実施することができない全国の青年層組合員の交流、また、野外活動を通じた青年層組合員のコミュニケーション能力の向上及びリーダーシップの育成など、目的を持ったセミナーを実施しております。興味がある方は積極的に、興味がなかった方も一度は参加していただければ幸いです。周りの同期も誘ってみよう！

最後になりますが、本セミナーの開催にあたりまして、お忙しい中、多数の参加者を送り出していただいた職場の方々にこの場をお借りしてお礼申し上げます。本当にありがとうございます。今後とも、同セミナー等の開催にあたりまして、ご理解とご協力をお願いいたします。

参加者からの声

・コロナ禍で人と遊べるのがほぼ無くなった時に、久しぶりにたくさんの人と会話して協力して、コミュニケーションを楽しめたことが本当に良かった。

・コロナ禍で同期間の交流すら出来ていなかったなかで、他税関、年次が異なる方々とも交流を深めることができ、参加してよかったと思いました。

・年に数回開催してほしい。

・同期の友人ができ、とても楽しかったです。ありがとうございました。

・今回セミナーに参加できて楽しかったです。来年も参加したいです！

・最高でした！来年また同期誘って来ます！

その他、参加者の皆さまから多数の「良かった」という意見をいただきました。ありがとうございました。

第62期青年委員会メンバー



楽しい思い出ができました♪
来年も頑張ります♪



車窓からの富士山



関税局長宛て要求書を提出

「中高年層組合員の処遇改善に関する要求書」

税関労組は、4月13日（水）、齋藤副中央執行委員長、原川副中央執行委員長から、正海審査管理室長に関税局長あて「中高年層組合員の処遇改善に関する要求書」を提出し、要求事項の実現に向け尽力するよう強く求めました。

これに対して窓口からは説明された趣旨とともに関税局長に要求書をお渡しする旨の回答がありました。



正海税関審査管理室長（中央）に要求書を手交する齋藤副中央執行委員長（左）と原川副中央執行委員長書記長（右）

「令和5年度概算要求に関わる要求書」

税関労組は、5月11日（水）、関税局長あ

て「令和5年度概算要求に関わる要求書」を

税関審査管理室長に手交し、本年3月の衆議

院財務金融委員会及び参議院財政金融委員

会における「関税定率法等の一部を改正する

法律案」にあつて獲得した附帯決議の趣旨を

踏まえ、令和5年度概算要求にあつては、

現場で働く職員の声である左記事項の実現

に向けて、一層の努力するように要求しまし

た。

1 国民生活の安全・安心を確保し、業務の

質、量の変化に対応し行政サービスの維

持・向上をはかるため、別紙1「令和5年

度定員要求（職種別・税関別内訳）」及び別

紙2「令和5年度新規機構・定員要求一覧」

のとおり、452名の定員増を図ること。また、

上位級格付けが可能な機構を確保するよ

う努力すること。

2 級別定数の改定にあたり、税関業務の特

殊性・困難性等に見合った処遇を確立する

ため、上位級定数の拡大を図るとともに、

年齢構成の歪みを考慮し、処遇水準の維持

に必要な級別定数を確保すること。

3 税関関係予算の要求にあつては、別紙

3「令和5年度概算要求（施設・宿舍・物

品関係）」の実現に向けた経費の確保に努

力し、以下の事項を重点に要求すること。

費や超過勤務手当予算を十分確保すること。

(2) 執務環境の整備・改善を図るため、次の経費を十分確保すること。

イ 取締検査機器を充実・強化するための経費

ロ 監視艇建造及び効果的な運航のための経費

ハ 冷暖房、空調など職場環境を整備するための経費

ニ 老朽・狭小庁舎に係る安全管理を維持するための経費

4 事務の高度化・複雑化に対応するための各種研修・出張に必要な経費を十分確保すること。

5 健康診断、ハラスメント対策、メンタルヘルス対策などを実施するための経費を十分確保すること。



正海税関審査管理室長（右）に要求書を手交する鈴木書記長（左）

※別紙につきましては、税関労組ホームページをご参照ください。

令和4年4月13日

関税局長
阪田 渉 殿

日本税関労働組合
〔税関労組〕
中央執行委員長 倉本 和邦



中高年層組合員の処遇改善に関する要求書

私たち税関職員は、税関業務がますます増大し複雑・困難化する中において、税関の社会的使命を全うすべく日夜懸命に職務に精励し、円滑な国際物流、関税等の徴収などを通じて経済の発展に貢献しつつ、拳銃・麻薬などの社会悪物品や知的財産侵害物品等の水際阻止で多くの実績を収め、加えてテロ対策等により日本の安全・安心な社会の実現に寄与しています。

このことは、国政の場でも高く評価され、衆議院財務金融委員会及び参議院財政金融委員会における「関税定率法等の一部を改正する法律案」の採決にあたって、税関職員の処遇改善等に関する附帯決議が付され、財務大臣からも、政府として配慮していく旨の答弁がなされたところです。

とりわけ中高年層組合員は、税関行政を円滑に遂行するための中核的な存在として職場を牽引し、税関行政に多大な貢献をしているにもかかわらず、一部の中高年層組合員の中には、中位級高位身俸に長年据え置かれている者があり、その処遇は正当に評価されていないものとは言えません。

貴職におかれましては、中高年層組合員の処遇改善を図るため、下記事項の実現に特段の努力をされるよう強く要求します。

記

- 1 行政職(一)組合員について、本年7月1日に、統括官を6級に、上席官を5級にそれぞれ格付けする発令を行うこと。
- 2 令和5年度概算要求において、次の項目を踏まえた要求を行うこと。
 - (1) 行政職(一)の5級以上定数枠を大幅に拡大すること。
 - (2) 機構の整備、拡充を図ること。

国公連合主催 さんかくスクエアに参加

税関労組は、5月14日(土)、国公連合が主催する「さんかくスクエア」に参加しました。

「さんかくスクエア」とは、国公連合の構成組織におけるユース層を中心に、相互の組織の情報交換と意見交流を通じて、組合員が抱える問題点の共有と意識の醸成を図るとともに、組合に対する参加意識を向上させることにより、次世代の組合を担うリーダー育成・発掘することを目的にした研修会で、国公連合に加盟する9組織(税関労組、国税労組、政労連、全駐労、全農林、全財務、全開発、沖繩国公労、財務職組)の若手職員23名が参加しました。

本年は、新型コロナウイルス感染症の影響によりオンライン開催となっており、税関労組からは、3名が参加し、「誰もが働きやすい職場にするには何が必要?」「ジェンダー平等社会の実現は可能か不可能か?」について、

日ごろ関わることのない、他組織の組合員と意見交換しながら楽しく交流することができました。

参加していただいた組合員の皆さま、ありがとうございました。



～さんかくスクエアの様子～

「ろうきん」の ススメ 第4号



「ろうきん」のススメ第4号です!

最近、この新聞での周知効果もあってか、「ろうきん」の入り方を知りたい、「教育ローンについて知りたい」「ろうきんのローンにメリットを感じる」など、多くの反響をいただいております!う、嬉しい...。「ろうきん」は組合員だからこそ受けられるメリットが多くありますので是非読んでいただければと思います。

前号で、「ろうきん」の左に記載のあるメリットを2つ紹介させていただきました。

- ① コンビニなどのATMの引き出し手数料が実質0円
- ② 自動車ローンの金利が低い

本号では、引き続き、筆者おススメのメリットをご紹介させていただきます。

メリット③ 奨学金借換制度がお得

奨学金の返済をしている青年層組合員の皆さん、その金利、本当にお得ですか?

全国の「ろうきん」では、奨学金などの借換相談ができます。

「ろうきん」に借換えることで、**毎月の返済額の見直し、繰り上げ返済のほか、連帯保証人が不要となる**など、金利以外にも返済負担を緩和することができます。

下の図をご覧ください。これは、中央ろうきんの例ですが、見ていただくとうわかるように、一般は、年約1.3%なのに対し、**組合に加入しているら年0.9%の金利で奨学金を組むことができます。**

奨学金の返済に悩んでいる青年層組合員はもちろん、子供の奨学金の返済で悩んでいる親世代の組合員の方も是非、「ろうきん」の大学院借換制度を検討されてみてはいかがでしょうか?

少しでも気になった方は、お近くの組合役員までご相談ください。

※下の金利は、中央ろうきんの金利となっております。おり、「ろうきん」により異なります。詳しくは、左下のQRコードから最寄のろうきんHPを御確認ください。



近くのろうきん



書記次長の つぶやき

第7号

JCUセミナー無事に終わりました。10年以上前に1度一般組合員として参加した記憶がありますが、ほとんど覚えておらず、準備や調整など、過去の資料を見たり、経験者に教えてもらったりしながら、なんとか終了することができました。ありがたうございました。参加者の楽しそうな顔を見たり、話したりすると、本当に開催してよかったと思います。

来年はもっと楽しんでもらえるように企画頑張ります。

●ろうきんで奨学金の借り換えをする際のシミュレーション

団体会員の構成員 (労働組合等の組合員)		一般の勤労者 (労働組合未加入)
年 0.900%	固定金利 (10年以内)	年 1.300%
年 1.400%	固定金利 (10年以上)	年 1.800%
金庫負担	保証料	金庫負担

※融資限度額2,000万円・返済期間15年以内
 ※金利計算は元利均等毎月返済方式で計算
 ※金利は中央労金の適用金利(1月31日時点)で、金庫により異なる

そういえば、前号でお話した子供のお風呂の話。あれから、ある日を境にギャン泣きされなくなりました(笑)!

泣かなかった日は、記念写真を撮るくらい嬉しかったです(笑)。今ではニコニコしながら一緒にお風呂に入ってくれます。

離乳食もよく食べるんですよ。新しい食材の時はアレルギーが出ないか毎回ドキドキしますが、パクパク食べてくれるので楽しいです。たくさん食べて大きくなるんだよ。

今回は、文が多くて写真はなしです(笑)。
では、また次号で。